

YELKOVAN TEKSTİL SANAYİ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ İnsan Hakları Politikası'nın amacı, Yelkovan Tekstil'in insan haklarına ilişkin benimsediği ilkeleri yansıtarak; çalışanlarına ve iş ortaklarına yol gösterici bir rehber oluşturmaktır. Bu politika; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

2. KAPSAM Bu politika, Yelkovan Tekstil ile tedarikçiler, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar ("iş ortakları") için geçerlidir. Yelkovan Tekstil, iş ortaklarının da bu politikada belirtilen ilkeleri uygulamalarını ve benzer politikalar benimsemelerini teşvik eder.

3. SORUMLULUKLAR Bu politikanın uygulanmasından Yelkovan Tekstil Yönetimi ve tüm idari birimler sorumludur.

4. POLİTİKA Yelkovan Tekstil, iş yerinde insan haklarına saygılı şekilde operasyonlarını yürütmektedir. Şirket, çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmak için çalışır.

4.1 İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar

4.1.1 İnsan Haklarına Saygı ve Uygunluk Bütün ilişkilerinde karşılıklı saygıyı temel alan Yelkovan Tekstil; çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmak, onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışır.

4.1.2 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dahil Etme Çalışanların farklılıkları ne olursa olsun, kendilerini tam olarak dahil hissettikleri, tüm davranışlarında birbirinin hak ve onurunu gözetecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır. İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir. Şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için işgücünde çeşitlilik esastır. Bu nedenle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygı duyan, açık görüşlü ve hoşgörülü yeteneklerin Yelkovan Tekstil'e çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çalışılır.

4.1.3 Ayrımcılık Yelkovan Tekstil'de çalışan herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden eşit olarak yararlanır. Yelkovan Tekstil'de hiçbir şekilde yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, dış görünüş, giyim ve

yaşam tarzı açısından ayrımcılık yapılamaz. Ayrımcılık içeren davranış, eylem veya herhangi bir türde misillemeye tolerans gösterilmez.

4.1.4 Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilir.

4.1.5 İfade Özgürlüğü Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinir, çalışanların kendilerini özgürce ifade etmeleri için gerekli araç ve ortamları sağlar.

4.1.6 İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışanların ve herhangi bir nedenle Yelkovan Tekstil çalışma alanlarında bulunan ziyaretçiler ya da iş ortaklarının sağlık ve güvenliğinin korunması Yelkovan Tekstil'in en önemli öncelikleri arasındadır. Güvenli ve sağlıklı bir işyeri oluşturmak amacıyla yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile kurum içi gerekliliklere uymak esastır. Yelkovan Tekstil, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda düzenli olarak kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlayıp çözerek, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamı sağlanması ve bu ortamın sürdürülmesi için çalışır.

4.1.7 Zorla Çalıştırma Çalışanların kendi rızaları dışında çalıştırılmasına izin verilmez. Hiçbir çalışan, hiçbir konuda baskı altında tutulmaz, tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilir.

4.1.8 Çocuk İşgücü Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak Yelkovan Tekstil'de çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

4.1.9 Şiddet ve Kötü Muamele Yelkovan Tekstil tüm çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder, onlara saygılı ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde davranır. Çalışanlar da sebebi ne olursa olsun herhangi birine fiziksel ve psikolojik şiddet ve kötü muamelede bulunmamak ve başkalarının bu tür davranışlarda bulunmasına göz yummamak zorundadır. Eyleme geçmese bile şiddet ve kötü muamele tehdidi veya gözdağı verme amaçlı korku salma girişimleri de aynı kapsamda değerlendirilir. Yelkovan Tekstil'de fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans gösterilmez.

4.1.10 Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları Yelkovan Tekstil operasyonlarını ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan olanaklar hakkındaki geçerli yasalara uyum içinde yürütür. Çalışanların iş saatleri içerisinde verimliliklerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, fazla mesai yapılmasının önüne geçilmesini amaçlar, iş ve özel hayat dengesinin korunmasını destekler. Yelkovan Tekstil, işyerinde gelişimi sürekli destekleyen, üretken ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturulmasını, kişisel gelişim fırsatlarını, eğitim yatırımlarını, başarıyı, örnek davranışı, yenilikçiliği ve yaratıcılığı destekleyen takdir ve ödüllendirme programlarını teşvik eder.

20.02.2025

Firma Sahibi



YELKOVAN TEKSTİL
SANAYİ ve DIŞ TİCARET A.Ş.

Panayır Mh. 2. Dorman Cd. No:255 Osmangazi BURSA
Tel: (0.224) 257 36 70 - 74 Faks: (0.224) 257 36 75
Ertuğrulgazi Y.D. 947 100 2550